

СВЕДЕНИЯ ОБ ОФИЦИАЛЬНОМ ОППОНЕНТЕ

по диссертационной работе Киёмиддиновой Фарзоны Киёмиддиновны на тему: «Совершенствование механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике (на примере Республики Таджикистан)» представленной на соискание учёной степени кандидата наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Фамилия, имя, отчество	Раимдодов Умед Сешанбиевич
Учёная степень и наименование отрасли науки, научных специальностей, по которым официальным оппонентом защищена диссертация	Кандидат экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, (экономика труда)
Полное наименование организации, являющейся основным местом работы официального оппонента на момент представления отзыва в диссертационный совет и занимаемая им должность (в случае осуществления трудовой деятельности)	Республика Таджикистан, г. Душанбе, пр-т Борбад, 71. Государственное учреждение «НИИ труда миграции и занятости населения» при Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. Заведующий отделом регулирования проблем трудовой миграции.
Список основных публикаций официального оппонента по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние пять лет (не более 15 публикаций)	1. Формирование человеческого капитала и основные направления повышения уровня занятости населения в Республике Таджикистан. Коллективная монография. - Душанбе -2021. -160с. ISBN 987-99975-43-45-5. 2. Социально-трудовые проблемы воспроизводство человеческого капитала в национальной экономической системы современного Таджикистана. Коллективная монография. Душанбе -2021.-175с. ISBN 987-99975-43-45-5. 3. Начальное профессиональное образование в

	контексте стратегического развития Республики Таджикистана. Коллективная монография. –Душанбе, 2020. УДК:337(575.3). ISBN 978-99975-74-03-9 4. Социально-экономические проблемы возвратившихся трудовых мигрантов Республики Таджикистан // Журнал «Экономика Таджикистана». - Душанбе, 2018(2). – С. 115-124. ISSN: 2310-3957. 5. Инновации и человеческий капитал: принципы и подходы к управлению трудовыми ресурсами// Экономика Таджикистана.- Душанбе: №1. 2020. – С. 169-176. 6. Формирование человеческого капитала: новые кадровые технологии// Сборник материалов межд. науч. практ. конф. (г.Душанбе, 4 декабря 2021г.).- Душанбе, МУТП,2021 -С. 194-197. 7. Развитие национальной экономики в контексте человеческого капитала и занятости населения// Вестник Предпринимателя” (Научный Журнал) // Душанбе: “Сохибкор”. №1 (22) – 2019.- С. 160-167. 8. Проблемы развития малого и среднего предпринимательства и его роль в развитии национальной экономики // Таджикистан и современный мир.- Душанбе: “Аржанг” 2019. №3(66).- С.99-108. 9. Теоретические проблемы взаимосвязи экономической безопасности и развития человеческого капитала//Проблемы и опыт государственного управления экономикой и социальным развитием. Материалы межд. науч.практ. конф. (г. Душанбе, 29-30 ноября 2018г.)-Душанбе: РТСУ. - С. 137-144.
--	--

Ученый секретарь объединенного
диссертационного совета,
К.Э.Н.



С.С. Хабибова